



ВИРТУАЛНА HR КОНФЕРЕНЦИЯ

Re: Start HR

25.06.2020:

Анализ на пазара на
труда – моментно
състояние и прогнози





Лъчезар Богданов, ИПИ

Има повече от 20 години опит в наблюдение на икономическата динамика, инвестиционния климат и стопанската политика. Участва в аналитични проекти с фокус върху фискалната политика и данъчната система, оценката социално-икономическото въздействие на регулациите, бизнес средата, пазара на труда и развитие на регионите.

От средата на 2019 г. е главен икономист в Института за пазарна икономика – първият независим икономически тинк-танк в България.



Радосвет Радев, БСК

Изпълнителен директор на „Дарик холдинг“, председател на Надзорния съвет на „Доверие – Обединен холдинг“ АД и председател на Съвета на директорите на „Албена“ АД.

Председател е на Съюза на българските национални електронни медии и е член на УС на Националния борд по туризъм и на Фондация „Буров“.

От 1990 г. е член на УС на БСК и зам.-председател на камарата на обществени начала, а от 2018 г. е избран за председател на УС на БСК.



Калина Петкова, БЕСА

Член на УС на БЕСА (BESA – Bulgarian Executive Search Association), от пет години е Управляващ партньор за България на Boyden World Corporation. Преди това има почти две десетилетия натрупан опит като Директор ЧР в едни от най-големите международни компании, опериращи в България и региона.

Сертифициран ISO вътрешен одитор, 5S вътрешен одитор и сертифициран консултант по едни от признатите в световен мащаб психометрични системи за оценка и развитие на лидери.



Българската Екзекутив Сърч Асоциация (БЕСА) е професионална организация консултантите по намиране и привличане на висш мениджърски персонал в България, които се обединяват за въвеждането на етични стандарти на българския пазар и издигане на професионалното ниво на сектора.

БЕСА се ползва от подкрепата от международната [Асоциация на executive search консултантите \(AESC\)](#).



Първото шестмесечие на 2020 в БЕСА перспектива

BESA statistics 2019	TOTAL 2017	TOTAL 2018	TOTAL 2019	Comparison 2019/2018
Turnover, BGN	2 213 200,45 лв.	2 116 315,36 лв.	2 081 543,77 лв.	98%
Industry (BGN)	628 777,29 лв.	725 956,57 лв.	620 370,83 лв.	85%
Financial Services (BGN)	174 751,92 лв.	128 025,76 лв.	185 993,55 лв.	145%
Consumer Markets (BGN)	489 048,97 лв.	517 338,16 лв.	449 693,07 лв.	87%
Life Sciences (BGN)	427 028,16 лв.	236 750,72 лв.	258 800,76 лв.	109%
Energy & Utility (BGN)	53 127,00 лв.	34 718,35 лв.	166 211,34 лв.	479%
Technology, Media, Telecom, IT (BGN)	185 764,19 лв.	303 372,63 лв.	228 270,83 лв.	75%
Service, Real Estate, Construction, Infrastructure, Engineering (BGN)	157 318,06 лв.	102 316,23 лв.	77 411,65 лв.	76%
Logistics and Transformation (BGN)	68 048,13 лв.	46 026,94 лв.	51 421,29 лв.	112%
Others (NGO, Governmental, Natural Resources and Energy)	29 337,48 лв.	21 810,00 лв.	43 836,79 лв.	201%

* Данните не са представителни и се базират на проектите по executive search за топ мениджмънт позиции, преминали през членовете на БЕСА за съответната година.

Годишен тренд (към края на 2019)

- Основни ръстове във финансови услуги, енергиен сектор и природни ресурси
- Най-голям спад в строителство и управление на имоти, бързооборотни стоки и производство
- Стабилни фармация и логистика

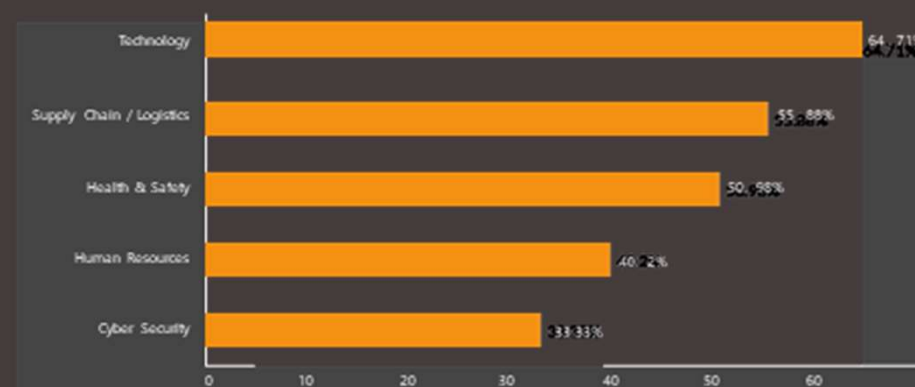
Краткосрочен тренд:

- Първото 6-месечие – забавяне или канселиране на около 60% от проектите
- Продължаващи проекти във фармация и верига на доставки
- Стабилни ИТ/телекомуникации
- Частично възстановяване на проектите в последния месец

Първото шестмесечие на 2020 в БЕСА перспектива

- Hiring freeze, който постепенно намалява от началото на юни
 - Нуждата от наемане на senior executive е косвено свързана с кризи
 - По-скоро забавяне или преформатиране на търсенето
- БЕСА очаква пълно възстановяване до края на годината, макар и в непълен капацитет и обхват на услугите
 - Намаление в executive search
 - Ръст в leadership assessment
 - Ръст в interim management
- Отново се наблюдават процеси на клъстеризация и деградиране на позиции на ниво Изпълнителен директор в България
 - Наличие на свободни C-level executives (вкл. завръщащи се от чужбина)
 - Комплексност и/или интер-дисциплинарност на ролите
- Резистентност от страна на кандидати за промяна в условия на несигурност
 - Сигурността и лидерството като задържащ фактор
 - Здравословна среда

Top in-demand functions in the post-COVID environment:



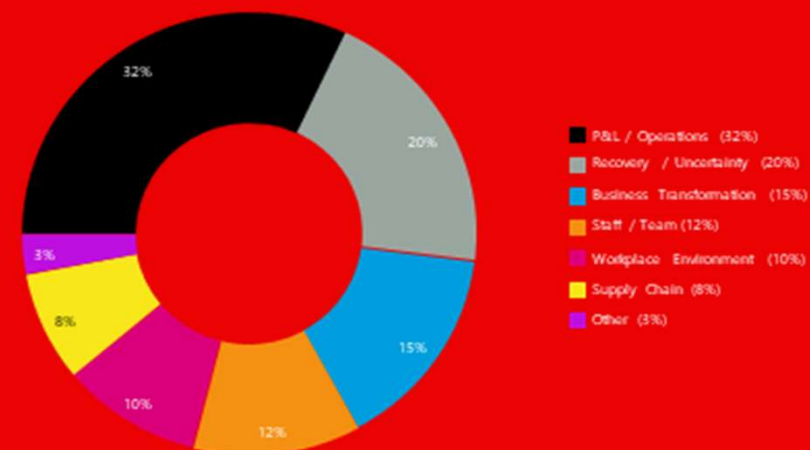
* Данните не са представителни и се базират на проучване на BWC в глобален мащаб

Реакция на топ мениджърите в условия на криза

- Грижа за финансовите потоци, но и за сигурността на хората
- Адаптация на производствения процес, продукт, услуга
- Промяна на бизнес модели
- Пресяване на държавните мерки през призмата на собствения бизнес и компания
- Съпричастност и браншова активност
- Разлика в реакцията на поколенията мениджъри
- Инвестиции в инфраструктура и H&S
- Спонсорство и дарителство

=> Над 50% от изпълнителните директори и/или собственици на бизнеси смятат, че са отговорили адекватно на предизвикателствата в последните месеци.

Top anticipated organizational challenges in the post-COVID19 environment:



* Данните не са представителни и се базират на проучване на BWC в глобален мащаб

Изисквания за новите умения в променената реалност:

- Гъвкавост, приспособимост
- Устойчивост и осигуряване на продължителност на бизнеса
- Интер-дисциплинарност
- Самостоятелност и поемане на риск
- Емоционална интелигентност
- Въздействие от разстояние
- Agile подход vs. дългосрочна визия
- Дигитална култура

=> Синтез/сблъсък на нуждата от непосредствени действия и осигуряване на нова стратегия

	Basic User	Independent user	Proficient user
 Information processing	- I can look for information online using a search engine. - I know not all online information is reliable. - I can save or share files or content (e.g. text, pictures, music, videos, web pages) and retrieve them when saved or stored.	- I can use different search engines to find information. I can save files when searching (e.g. searching for images, videos, maps). - I compare different sources to assess the reliability of the information. I trust. I usually the information is a conventional way using files and folders to locate files easier. I do backup of information or files I have saved.	- I can use advanced search operators (e.g. using search operators to find specific information on the internet). I can use web filters (like RSS) to be alerted with content I am interested in. - I can assess the validity and credibility of information using a range of criteria. - I am aware of new advances in information search, storage and retrieval. - I can save information based on the internet or different formats. I can use about information storage formats.
 Communication	- I can communicate with others using mobile phone. I can use it (e.g. Skype, email) or other - using basic features (e.g. voice messaging, SMS, video and internet calls, text messages). - I use them often and connect using simple texts. - I know I can use digital technologies to interact with services (e.g. government, banks, hospitals). - I am aware of usual networking sites and online cultural sites. - I am aware that when using digital tools, online communication sites apply (e.g. when commenting, sharing personal information).	- I can use advanced features of several communication tools (e.g. using voice mail or video chat). - I can use collaboration tools and contribute to e.g. shared documents, someone else has created. - I can use some features of online services (e.g. public services, a booking, online shopping). - I can use or share knowledge with others online (e.g. through social networking tools or in online communities). - I can aware of and use the rules of online communication ("netiquette").	- I actively use a wide range of communication tools (e.g. email, SMS, instant messaging, blogs, microblogs, social networks) for online communication. - I can create and manage content with collaboration tools (e.g. electronic calendars, project management systems, online proofing, online spreadsheets). - I actively participate in online spaces and use several online services (e.g. audio, services, e-learning, online shopping). - I can use advanced features of communication tools (e.g. video conferencing, data sharing, application sharing).
 Content creation	- I can produce simple digital content (e.g. text, tables, images, audio files) or use them in different digital tools. - I can create basic content to content produced by others. - I know that content can be covered by copyright. - I can apply and modify simple functions and settings of software and applications that I use (e.g. change default settings).	- I can produce complex digital content in different formats (e.g. text, tables, images, audio files). I can use tools for creating web pages or blog using templates (e.g. WordPress). - I can apply basic formatting (e.g. text formatting, charts, tables) to the content I or others have produced. - I know how to reference and reuse content covered by copyright. - I know the basics of one programming language.	- I can produce or modify complex, multimedia content in different formats, using a variety of digital platforms, tools and environments. I can create a website using a drag-and-drop language. - I can use advanced formatting functions of different tools (e.g. mail merge, merging documents of different formats, using advanced functions, macros). - I know how to apply licenses and copyrights. - I can use several programming languages. I know how to design, create and modify databases with a computer tool.
 Safety	- I can take basic steps to protect my devices (e.g. using antivirus and passwords). I know that all my online information is secure. - I am aware that my credentials (username and password) can be stolen. I know I should not reveal private information online. - I know that using digital technology too extensively can affect my health. - I take basic measures to have energy.	- I have installed security programmes on the devices that use to access the internet (e.g. antivirus, firewall). I can have programmes on a digital tools and I update them regularly. - I use different passwords to access my e-mail, devices and digital services and I modify them on a periodic basis. - I can identify the websites or e-mail messages which might be used to steal my identity, a phishing email. - I can change my online digital identity and keep track of my digital footprint. - I understand the health risks associated with the use of digital technology (e.g. ergonomics, eye or posture). - I understand the positive and negative impact of technology on the environment.	- I frequently check the security configuration and system of my devices and/or the application's data. - I know how to report a suspicious incident to a virus. - I can configure or modify the firewall and security settings of my digital devices. - I know how to enough privacy in files. - I can apply them to report a theft. - I avoid health problems (physical and psychological). I make responsible use of information and communication technology. - I choose an informed stance on the impact of digital technologies on society (the digital revolution, and the environment).
 Problem solving	- I can find support and assistance when a technical problem occurs or when using a new device, program or application. - I know how to solve some routine problems (e.g. slow program, re-install software, re-establish internet program, check internet connection). - I know that digital tools can help me in solving problems. I am also aware that they have their limitations. - When confronted with a technological or non-technological problem, I can use the digital tools I know to solve it. - I am aware that I need to update my digital skills regularly.	- I can solve most of the more frequent problems that arise when using digital technologies. - I can use digital technologies to solve non-technical problems. I can select a digital tool that suits my needs and assess its effectiveness. - I can solve technological problems by exploring the settings and options of programmes or tools. - I regularly update my digital skills. I am aware of my limits and try to fill my gaps.	- I can solve almost all problems that arise when using digital technologies. - I can choose the right tool, device, application, software or service to solve technological problems. - I am aware of new technological developments. I understand how new tools work. - I frequently update my digital skills.

Top leadership qualities in the post-COVID19 environment:



ability to adapt



ability to inspire



EQ



resilience



strong communicator



agility



strategic perspective